

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
АКАДЕМИЯ ТУРИЗМА И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Утверждено
Решением Ученого совета
Протокол №1/16 от «22» августа 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:
Ректор АТиМО
Ю.В. Сорокин
2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсной комиссии Частного образовательного учреждения "Академия туризма и международных отношений" по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и должностей профессорско-преподавательского состава и порядок её работы

Екатеринбург,

2016

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок формирования и работы конкурсной комиссии Частного образовательного учреждения "Академия туризма и международных отношений" (далее - Академия) по проведению конкурса на замещение должностей научных работников и должностей профессорско-преподавательского состава (далее – Конкурсная комиссия).

1.2. Конкурсная комиссия утверждается приказом ректора Академии.

1.4. В своей деятельности Конкурсная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, Уставом Академии, а также настоящим Положением.

2. Задачи и функции Конкурсной комиссии

2.1. Задачами Конкурсной комиссии являются:

- проведение конкурса на замещение должностей научных работников и должностей профессорско-преподавательского состава Академии;
- обеспечение равного доступа научных работников (далее – претенденты) для участия в конкурсе, а также реализации их права на должностной рост на конкурсной основе;
- отбор и формирование на конкурсной основе высокопрофессионального кадрового состава научных работников Академии;
- совершенствование работы по подбору и расстановке научных кадров.

2.2. Конкурсная комиссия в соответствии с возложенными на нее задачами:

- рассматривает поступившие заявления и документы, приложенные к нему, а также иные материалы, предоставленные претендентом и характеризующие его;
- проводит оценку основных результатов, ранее полученных претендентами, сведения о которых направляются ими в Академию (в соответствии с Положением о проведении конкурса) с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, публикуемыми Академией в соответствии с Положением о проведении конкурса;
- проводит оценку квалификации и опыта претендентов, а также собеседование с претендентом в случае принятия соответствующего решения;
- составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из представленных на конкурс материалов и результатов собеседования, в случае его проведения. Рейтинг

