

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АКАДЕМИЯ ТУРИЗМА И МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Утверждено  
Решением Ученого совета  
Протокол №9/15 от «25» апреля 2016 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Ректор АТиМО  
Ю.В. Сорокин  
«25» апреля 2016 г.

**ТРЕБОВАНИЯ**

К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРОФЕССОРА, ДОЦЕНТА, СТАРШЕГО  
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, ПРЕПОДАВАТЕЛЯ, АССИСТЕНТА

ЧОУ ВО «Академия туризма и международных отношений»

Екатеринбург,  
2016

### **ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРОФЕССОРА:**

- наличие ученой степени доктора наук либо ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и доктору наук (далее – доктор наук), и стаж научно-педагогической работы – не менее 5 лет или наличие ученого звания профессора;

- наличие в списке опубликованных работ научной монографии<sup>1</sup>, а также не менее 6 статей по направлению деятельности кафедры, опубликованных в российских или зарубежных научных изданиях, включенных в систему Российского индекса научного цитирования (далее – индексируемые журналы), в журналах, включенных Минобрнауки России в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (далее – рецензируемое издание<sup>2</sup>) или в базы данных Web of Science и Scopus. При этом за последние 5 лет должно быть опубликовано не менее 3 научных трудов в индексируемых журналах, из которых хотя бы 1 статья опубликована в журналах, включенных Минобрнауки России в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук (далее – рецензируемое издание)<sup>3</sup> (приложение №1, №2);

- наличие в списке опубликованных работ учебника (учебного пособия), а также не менее 3 учебных изданий по направлению деятельности кафедры, из которых не менее 2 учебных изданий опубликовано за последние 5 лет<sup>1</sup> (приложение №1, №2);

- участие за последние 3 года не менее чем в одном научном исследовании в рамках: государственного задания, договора с организациями на выполнение научно-исследовательских работ и оказание услуг в научной сфере, гранта различного уровня (РГНФ, РФФИ, РФФИ, международного или внутривузовского гранта)<sup>4</sup>. Подтверждением участия в научных исследованиях является справка или иной документ, выданный подразделением, ответственным за учет выполненных научных исследований;

- прохождение повышения квалификации (стажировки) по направлению деятельности подразделения не реже одного раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения;

- средняя рейтинговая оценка «Преподаватель глазами студента» за последние два семестра, в которых претендент имел учебную нагрузку, выше 4 баллов (при наличии).

Должности **профессора** могут быть замещены **крупными специалистами соответствующих отраслей** науки, а также лицами, имеющими почетные звания Российской Федерации, не имеющими ученого звания профессора и ученой степени доктора наук, но имеющим ученую степень кандидата наук и ученого звания доцента и обладающими опытом практической работы по направлениям дисциплин кафедры не менее 10 лет.

Иные требования, в том числе к повышению квалификации, по наличию научной монографии, общему количеству работ и учебных изданий, а так же к количеству научных работ и учебных изданий за последние 5 лет (за исключением требований по учебным изданиям при подаче документов на конкурс впервые), установленные настоящим пунктом для должности профессора, обязательны для выполнения. Решение о приеме документов претендента принимает ректор АТиМО

<sup>1</sup> Допускается представление вместо научной монографии 5 научных статей в рецензируемых изданиях (перечня ВАК Минобрнауки России) или в журналах, включенных в базы данных Web of Science и Scopus.

<sup>2</sup> К публикации в рецензируемом издании в настоящем Положении приравниваются патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для электронных вычислительных машин, базы данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированные в установленном порядке.

<sup>3</sup> Критерий по количеству публикаций за 5 лет не применяется в отношении преподавателей Академии туризма и М.О., вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.

<sup>4</sup> Критерий является обязательным с 01 сентября 2018 г. по отношению к претендентам, участвующим в конкурсе на должность профессора (размер ставки 0,5 и более), и не применяется в отношении преподавателей АТиМО, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.

на основании докладной записки заведующего кафедрой с приложением необходимых для принятия решения документов. Заключение о соответствии указанного претендента квалификационным требованиям пересылается секретарю Ученого совета АТиМО с приложением докладной записки с резолюцией Ректора.

Замещение должностей **профессора** допускается (**в порядке исключения**) преподавателями Академии, занимающими соответствующую должность в настоящее время, но имеющим ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента, при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 10 лет, а также при наличии опубликованных за последние 5 лет по направлению деятельности кафедры 4 учебных изданий и 5 научных трудов в индексируемых журналах, рецензируемых изданиях или включенных в базы данных Web of Science и Scopus, из которых 2 научные статьи опубликованы в рецензируемых изданиях. Иные требования, в том числе к повышению квалификации, участию в научных исследованиях, наличию научной монографии, учебника (учебного пособия) и общему количеству научных и учебных работ, установленные настоящим пунктом для должности профессора, обязательны для выполнения.

### **ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ ДОЦЕНТА:**

- наличие ученой степени кандидата (доктора) наук либо ученой степени, полученной в иностранном государстве, признаваемой в Российской Федерации, обладателю которой предоставлены те же академические и (или) профессиональные права, что и кандидату (доктору) наук, и стаж научно-педагогической работы – не менее 3 лет или ученое звание доцента (старшего научного сотрудника);

- наличие в списке опубликованных работ научной монографии<sup>5</sup> **или** учебника (учебного пособия), а также 4 научных трудов по направлению деятельности кафедры в индексируемых журналах (рецензируемых изданиях или включенных в базы данных Web of Science и Scopus) и 2 учебных изданий по направлению деятельности кафедры. При этом за последние 5 лет должно быть опубликовано не менее 2 научных трудов в индексируемых журналах (рецензируемых изданиях или включенных в базы данных Web of Science и Scopus) и 1 учебного издания<sup>6</sup> (*приложение №1, №2*);

- участие за последние 3 года не менее чем в одном научном исследовании в рамках: государственного задания, договора с организациями на выполнение научно-исследовательских работ и оказание услуг в научной сфере, гранта различного уровня (РГНФ, РФФИ, РФФИ, международного или внутривузовского гранта)<sup>7</sup>. Подтверждением участия в научных исследованиях является справка или иной документ, выданный подразделением, ответственным за учет выполненных научных исследований;

- прохождение повышения квалификации (стажировки) по направлению деятельности подразделения не реже одного раза в 3 года, подтвержденное именным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке, и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения;

- средняя рейтинговая оценка «Преподаватель глазами студента» за последние два семестра, в которых претендент имел учебную нагрузку, выше 4 баллов (при наличии).

Должности **доцента** могут быть замещены **крупными специалистами соответствующих отраслей** науки, а также лицами, имеющими почетные звания Российской Федерации, не имеющими ученого звания и ученой степени, но обладающими опытом практической работы по направлениям дисциплин кафедры не менее 6 лет. Иные требования, в том числе к повышению квалификации, наличию научной монографии или учебника (учебного пособия), общему количеству научных работ,

<sup>5</sup> Допускается представление вместо научной монографии 5 научных статей в рецензируемых изданиях (перечня ВАК Минобрнауки России) или в журналах, включенных в базы данных Web of Science и Scopus.

<sup>6</sup> Критерии по количеству публикаций за 5 лет не применяются в отношении преподавателей АТиМО, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад также до 01 сентября 2017 года в отношении преподавателей военной кафедры, кафедр иностранных языков, русского языка, физической культуры.

<sup>7</sup> Критерий становится обязательным по отношению к претендентам, участвующим в конкурсе на должность доцента (размер ставки 0,5 и более) с 01 сентября 2018 года, и не применяется в отношении: преподавателей базовой кафедры, преподавателей АТиМО, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.

а также к количеству научных работ и учебных изданий за последние 5 лет (за исключением требований по количеству учебных изданий при подаче документов на конкурс впервые), установленные настоящим пунктом для должности доцента, обязательны для выполнения. Решение о приеме документов претендента принимает Ректор Академии туризма на основании докладной записки заведующего кафедрой с приложением необходимых для принятия решения документов. Заключение о соответствии указанного претендента квалификационным требованиям пересылается секретарю Ученого совета АТиМО с приложением докладной записки с резолюцией ректора.

Замещение должностей **доцента** допускается (**в порядке исключения**) преподавателями АТиМО, занимающими соответствующую должность без ученой степени и звания, при наличии стажа научно-педагогической работы не менее 8 лет, а также при наличии опубликованных за последние 5 лет<sup>8</sup> по направлению деятельности кафедры 2 учебных изданий и 4 научных трудов в индексируемых журналах, рецензируемых изданиях или включенных в базы данных Web of Science и Scopus, из которых хотя бы 1 научная статья опубликована в рецензируемых изданиях (*приложение №1, №2*). Иные требования, в том числе к повышению квалификации, участию в научных исследованиях, наличию научной монографии или учебника (учебного пособия), а также к общему количеству научных и учебных работ, установленные настоящим пунктом для должности доцента, обязательны для выполнения.

### **ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ:**

- высшее образование (по программе специалитета, магистратуры или по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, далее – аспирантура) и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет (при наличии ученой степени кандидата наук стаж научно-педагогической работы – не менее 1 года);

- наличие в списке опубликованных работ не менее 2 публикаций в индексируемых журналах, из которых 1 работа опубликована за последние 5 лет<sup>5</sup>, а также наличие не менее 1 учебного издания по направлению деятельности кафедры;

- прохождение повышения квалификации (стажировки) по направлению деятельности подразделения не реже 1 раза в 3 года, подтвержденное именованным итоговым документом (дипломом, удостоверением, заверенным отчетом о стажировке и т.п.). Для претендентов, совмещающих педагогическую работу с практической деятельностью в организациях, допустимо представление документа из организации (компании), в которой работает претендент, подтверждающего совпадение направления практической работы с направлением научно-исследовательской и/или учебно-методической деятельности подразделения;

- средняя рейтинговая оценка «Преподаватель глазами студента» за последние два семестра, в которых претендент имел учебную нагрузку, выше 4 баллов (при наличии);

- должность старшего преподавателя может быть замещена претендентом, впервые проходящим конкурс и не имеющим опубликованного учебного издания, при удовлетворении иным квалификационным требованиям. При этом срок трудового договора не может превышать 1 год.

### **ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ:**

- высшее образование (по программе специалитета, магистратуры или аспирантуры) и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года (при наличии ученой степени кандидата наук, послевузовского профессионального образования или документа об окончании аспирантуры – без предъявления требований к стажу работы);

- опубликованная научная статья или учебное издание;

- средняя рейтинговая оценка «Преподаватель глазами студента» за последние два семестра, в которых претендент имел учебную нагрузку, выше 4 баллов (при наличии).

---

<sup>8</sup> Критерии по количеству публикаций за 5 лет не применяются в отношении преподавателей АТиМО, вышедших из отпуска по беременности и родам или из отпуска по уходу за ребенком менее двух лет назад.

**ТРЕБОВАНИЯ К ПРЕТЕНДЕНТУ НА ДОЛЖНОСТЬ АССИСТЕНТА:**

- высшее образование (по программе специалитета, магистратуры или аспирантуры);
- подготовленная для опубликования научная статья или учебное издание;
- средняя рейтинговая оценка «Преподаватель глазами студента» за последние два семестра, в которых претендент имел учебную нагрузку, выше 4 баллов (при наличии).